

სიღნალის მუნიციპალიტეტის კონდერული თანასწორობის 2023-2024 წლების სამოქმედო ვადის

მიზანი	ამოცანა	საქმიანობა	საქმიანობის ინდიკატორი	საქმიანობის ინდიკატორი	ჩიუპარი	დაფინანსებული	კარტნორიზებები	შემოწმების გახვადა
1. სოფადის მუნიციპალიტეტის წარმომადგენლობით და არმანულებულ სტრუქტურების განვითარებით მისამართობის მისამართობის მიზანით განვითარება:	1.1.მუნიციპალიტეტში შექმნილი განვითარებით თანასწორობის საბჭო	1.1.1.მუნიციპალიტეტში შექმნილი განვითარებით თანასწორობის საბჭო	1.1.1.ა)დამტკიცებული საბჭოს შემადგენლობა, მოწმედი საქმეთ	მუნიციპალიტეტში მუნიციპალიტეტის საკრებულო	1	კვერტალი 2023 წელი		
	თანასწორობის მისამართობის მიზანით განვითარების რეგისტრის განვითარების მიზანი:	1.1.2...განვითარებული თანასწორობის საბჭოს შემადგენლობაში ცვლილების შეტანა;	1.1.2.ა)საჭიროებისამგებრ საბჭოს შემადგენლობის ცვლილების შეტანა:	მუნიციპალიტეტის საკრებულო				
	სამართლებრივი მიზანით განვითარების მისამართობის მიზანით განვითარების მიზანით:	1.1.3.განვითარებული დებულებება.	1.1.3.ა)განვითალებული დებულებება.	მუნიციპალიტეტის საკრებულო				
	1.1.4.გვერდებული თანასწორობის საბჭოს მდივნის გამოყოფა და მისი სამუშაო აღწერილობის დოკუმენტის მომზადება.	1.1.4.ა)გვერდებული თანასწორობის შემნებელების მდივნის ფუნქციების შემცველებისთვის გამოყოფილია პირი და შემუშავებულია სამუშაო აღწერილობა უკი გამოყოფილი შეიცნიოთის.	მუნიციპალიტეტის საკრებულო	კვარტალი 2023 წელი				
	1.1.5.მუნიციპალიტეტის განვითარებული თანასწორობის საბჭოს სამიანობის შეფასება.	1.1.5.ა)მომზადებულია სეფხატის დოკუმენტი:	მუნიციპალიტეტის საკრებულო, განვითარებული თანასწორობა, ანიზეციმი.	მუნიციპალიტეტის საკრებულო, განვითარებული თანასწორობა	1	კვარტალი 2024 წელი		
		1.1.5. ბ) დოკუმენტი	საკრებულოს განვითარების სამიანობის შეფასება.					

1.1.6. მუნიციპალიტეტის განვითარებით მიმღებობის სამიზანო სამუშაოთი გეგმას შექმნავა და განვითარება.	1.1.6.ა) მუნიციპალიტეტის შედეგად იღებანი მიმღებობის საქიდებულო განვითარების გეგმითი შექმნილია „გენდერული თანასწიროს გეგმითი სახელს სამოქმედო გეგმა; 1.1.6.ბ) „გენდერული თანასწიროს საშეფას- საშეფერდო გეგმა განვითარების გეგმებისადა განვითარების გეგმების 1.1.7. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწიროთის სამოქმედო გეგმისა და მუნიციპალიტეტის გენდერული სერვისების, გენდერული გეგმების მინიტორინგის მუთოდოლოგიის შემუშავება.	მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწიროთის გეგმების მიერ მომზადებული გენდერული თანასწიროთის მუნიციპალიტეტის გეგმისა და სტატისტიკის მინიტორინგის, ტყასტნისა და მუდმივი მართვის მუთოდოლოგიის, 1.1.7.ბ) მუთოდოლოგიის დამტკიცებულია მუნიციპალიტეტის საკრებულოს მიერ.	მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწიროთის გეგმების მიერ მომზადებული გენდერული თანასწიროთის გეგმების საშეფას-„ფანჯრა“.	მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწიროთის გეგმების მიერ; მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწიროთის გეგმების მიერ;
1.1.8. მუნიციპალიტეტის კვა- ვერდული გენდერული თანასწიროთის საბჭოს წევრების, საბჭოს საქმიანობისა და მუნიციპალიტეტის გენდერული მდგრძნელების ასახვები მასაღების, კვლევების, პრეფერენციების, პულიტიკისა და ქალიტიკური მასაღების, ასევე საჯერო გადამცველი მიმღებობის მუნიციპალიტეტის ის პროცესის გაძლიერება.	1.1.8.ა) საკრებულოს კვა- ვერდული გენდერული თანასწიროთის საბჭოს წევრების, საბჭოს საქმიანობისა და მუნიციპალიტეტის გენდერული მდგრძნელების ასახვები მასაღების, კვლევების, პრეფერენციების, პულიტიკისა და ქალიტიკური მასაღების, ასევე საჯერო გადამცველი მიმღებობის მუნიციპალიტეტის ის პროცესის გაძლიერება.	1.1.8.ბ) საკრებულოს კვა- ვერდული გენდერული თანასწიროთის საბჭოს წევრების, საბჭოს საქმიანობისა და მუნიციპალიტეტის გენდერული მდგრძნელების ასახვები მასაღების, კვლევების, პრეფერენციების, პულიტიკისა და ქალიტიკური მასაღების, ასევე საჯერო გადამცველი მიმღებობის მუნიციპალიტეტის ის პროცესის გაძლიერება.	მუნიციპალიტეტის კვა- ვერდული გენდერული თანასწიროთის გეგმების საშეფას-„ფანჯრა“.	მუნიციპალიტეტის კვა- ვერდული გენდერული თანასწიროთის გეგმების საშეფას-„ფანჯრა“.
1.1.9. მუნიციპალიტეტის მოსახლეობის საჭიროებით კლეიპი ინსტრუმენტის დაწერვა	1.1.9. ა) კლეიპის მდგრძნელებისა და კლეიპის შედეგების განახლებისა და		მუნიციპალიტეტის კვა- ვერდული გეგმების და კლეიპის შედეგების განახლებისა და	III კვარტალი 2023 წ.

სარიცხოებლივ მოვლენის შედეგი	მოვლენის დაზიანების მიზანი	მოვლენის დაზიანების მიზანი
მიზანი	მიზანი	მიზანი
<p>1.1.9. მუნიციპალიტეტის მიზანი დამტკიცებული აუდიტის დროის დაზიანების შედეგი.</p> <p>1.1.9. მუნიციპალიტეტის მიზანი დამტკიცებული აუდიტის დროის დაზიანების შედეგი.</p> <p>1.1.9. მუნიციპალიტეტის მიზანი დამტკიცებული აუდიტის დროის დაზიანების შედეგი.</p>	<p>1.1.10. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანამდებობის მართვის სისტემის შემცირება.</p>	<p>III-IV კვარტლი 2023წ. 2024წ.</p>

	ბის სკოლებში	განვითარებული ბიოტექნიკური და განვითარებული სამართლებური დაწყებები			გენელი ორი;		
1.	1.2.საინფორმაციო- საგანმანათლებლო გუნდების რეაგირების მნიშვნელოვანობის მორისა და საგანმანათლებლო აკადემიური თანამშრომლებისთვის, მუნიციპალიტეტის გადაწყვეტილების მიმღებ პირთა ჩართულებით, თემაზე: მუნიციპალიტეტის განვითარების პრიოტიკა და ინსტიტუციური მუსიკაზე, განვითარების თანამშრომა, ქალთა უფლებები, ქლერა მიმღებ და ოჯახში მაღალია.	1.2.2.ა) ჩატარებული ეტაპების რაოდენობა; 1.2.2.ბ) შეხვევლითი მონაწილე პირთა რაოდენობის განვითარების კინგი.	ტრანსს პროტო რების ხარჯი 100 ლარი	ტურიკო გრაფი გაცემი ლორის მერია;	დაინტერესებული ადგილობრივი მუნიციპალიტეტი აკრთაშორისობის ანგარიში.	III-IV კვარტალი 2023 წ. 2024 წ.	
2.	2.1. მდგრადი განვითარების ცენტრის მიმღებ ინიციატივის მიმღებ განვითარების გათვალისწინებული პრიოტიკის განვითარების განვითარების მდგრადი განვითარების მაღალია.	2.1.1.ჩემომადგენლი იდენტიფიცირებული განვითარების გათვალისწინებული პრიოტიკის განვითარების განვითარების მდგრადი განვითარების მაღალია.	2.1.1. ა)მომადგენლი კვლევების გთხოვა; კვლევების გთხოვა;	ტურიკო ლიტეტის საკრებუ ლოდების ნორი;	დაინტერესებული ადგილობრივი მუნიციპალიტეტი აკრთაშორისობის ანგარიში.	2023-2024 წ.	
	2.1.3. განვითარებითი თანამშრომანის უზრუნველყოფითი სოციალური სკოლებში	2.1.2. ა) კულტურის, განამარტინების, ახალგაზრდოლ სამოზარდო და სპორტის სფეროში ასახული განვითარების სამქოდ რეკორდდაციების რაოდენობა;	მუნიციპ ალის სამოზარდ ოლის სამუშაო განვითა რების მერია;	მუნიციპ ალის საკრებუ ლოდების ნორი;	მუნიციპ ალის საკრებუ ლოდების ნორი;	მუნიციპ ალის საკრებუ ლოდების ნორი;	

		2.1.4. პროგრამული ხილაკების მართვის პროცესის ჩართულობა და საზოგადო მხრიდან რესოუნდაცეფის მოწმადება ზურავების დაწყეტული მურმარეტლობის გაზიდის მიზნით.	2.1.4.ა) მუნიციპალური პროგრამებით თანამდრად მოსარგებლუ ბენეფიციალთა რაოდენობა.	2.1.4.ა) მუნიციპალური პროგრამებით თანამდრად მოსარგებლუ ბენეფიციალთა რაოდენობა.
3. გენდერული ნიშნოთ დასკრიმინაციის აქტერთა ფორმის აღმოფხვრა;	3.1 მუნიციპალ იტერის ალგორიტმი ეფორთომის ართველობა ის ირგამოვებები ს მიერ დასკრიმი ნულის არენდის ადგი ნა და რეგისტრი ს მუნიციპა ლის დანერგვა და უზრუნველ ების მიერ დასკრიმინაციის აქტერთა ფორმის აღმოფხვრა;	3.1.1. მუნიციპალური დისკრიმინაციის ყველა ფორმის დაუშვებლობის პილიტიკის ასახვა აღგილობრივ ნირჩასტულ აქტერების კანონმდებლობის შესაბამისად. 3.1.1. ა) მუნიციპალური დისკრიმინაციის ყველა ფორმის დასკრიმინაციის აქტერთა ფორმის კანონმდებლობის შესაბამისად. 3.1.1. ბ) დოკუმენტი დამტკიცებულია საკრწეულოს მიერ. 3.1.2. მუნიციპალური დისკრიმინაციის ყველა ფორმის დაუშვებლობის პილიტიკის ასახვა აღგილობრივ ნირჩასტულ აქტერების კანონმდებლობის შესაბამისად. 3.1.2. ა) მუნიციპალური დისკრიმინაციის რიცხვების უზვებელისა მომაწილე პირთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილობი. 3.1.2. ბ) უზვებელისა გენდერულ პირთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილობი.	3.1.1. ა). მუნიციპალური მუნიციპალური და საკრწეულო ლოდებე რია; მუნიციპა ლიტერის გენდერუ ლოთანა წირიბის საშეო; მურიამი ქნდერუ ლოთანა წირიბის საშეო; მუნიციპ ალულია ინი;	3.1.1. ა). მუნიციპალური მუნიციპალური და საკრწეულო ლოდებე რია;
	3.1.2. მუნიციპალური დისკრიმინაციის ყველა ფორმის დაუშვებლობის მიზნით პრევენციული, საინფორმაციო ან საგანმანათლებლო ღინისტებების დაგვევა და განხორციელება მუნიციპალური რეგისტრში დასაქმებულოთათვის.	3.1.2. მუნიციპალური დისკრიმინაციის ყველა ფორმის დაუშვებლობის მიზნით პრევენციული, საინფორმაციო ან საგანმანათლებლო ღინისტებების დაგვევა და განხორციელება მუნიციპალური რეგისტრში დასაქმებულოთათვის.	3.1.2. მუნიციპალური დისკრიმინაციის ყველა ფორმის დაუშვებლობის მიზნით პრევენციული, საინფორმაციო ან საგანმანათლებლო ღინისტებების დაგვევა და განხორციელება მუნიციპალური რეგისტრში დასაქმებულოთათვის.	

			თრომბაზე კასუხის გეტელის ინი;	თრომბაზე კასუხის გეტელის ინი;	2023-24 წლის განვითარების ხედი	
4. ოჯახში ან/და ქალთა მიმართ ძალადობისადმი გხერის;	4.1 ჭალთა მიმართ ან/და ოჯახში ძალადობისა და გეტელის გრძელება.	4.1.1. გენდერული ძალადობის წინამდებარებულ 16-დღიანი ქვეპანის ფარგლებში ზედასხვა ღონისძიებების თემაზებზე. 4.1.2. საინფორმაციო მასალების მოშენება და გავრცელება მოსახლეობაში იმარხში ძალადობის პრევენციისთვის. 4.1.3. საინფორმაციო შეხვედრების ორგანიზება საკილონო ხელმისაწვდომობასთან, ასევე სკოლობრივი აღზრდისა და საგანმანათლებლო სფეროს მიკურნებლებით ა.ა.ი.პ.-ის სკოლების მიერჩითან ადრეული ქონის მიერჩითან ადრეული გენდერული ძალადობისა და გეტელის გრძელების თემაზებზე გენდერული ძალადობისა და გეტელის გრძელების თემაზებზე.	4.1.1. ა) გენდერული გრძელების დონისგანმდებრივი რაოდენობა. 4.1.1. ბ) ღონისძიების მინახოლული მინახოლული პირისა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში. 4.1.2. ა) დატუმზიდვით და გავრცელებული საინფორმაციო მასალის რაოდენობა. 4.1.3. ა) ჩატარებული საინფორმაციო გენდერულის რაოდენობა. 4.1.3. ბ) შეხვედრებზე დამწრინე პირთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში.	ტრანსპ ორზე გ ის გარე ბის 150 ლარი; სანერ ო გამა ლი გა ფიდე ლი 300 ლარი. სანერ ო გამა ლი გა ფიდე ლი 300 ლარი.	მუნიციპა ლიტების საკუთა ლო და მურია; მუნიციპა ლიტების საკუთა ლო და მურია;	დანორმი რით გრძელების ადგილობრივი ვარგებულები არამართლივი ვარგებულები არამართლივი ვარგებულები არამართლივი ვარგებულები არამართლივი ვარგებულები
4.2 ჭალთა ძალადობის ოჯახში გრძელება მდგრადად ამბობილ ადგენი.	4.2.1. საინფორმაციო- საკილონო გრძელების ორგანიზების ფილოგონიზაცი ოჯახში ძალადობის საკილონო და დეველი ოპერატორის მდგრადად ამბობილ ადგენი.	4.2.1. ა) ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა. 4.2.1. ბ) შეხვედრის მონაცილე პირთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში.	მუნიციპა ლიტების საკუთა ლო და მურია; მუნიციპა ლიტების გენდერუ ლი ლოთან	2023-2024 წლის განვითა რების		

5.2. ქალთა ეკონომიკუ რი გაძლიერებ ის მხარდაჭერა	5.2.1 სივყლად მცხოვრებ ქალთა და განათლებისა და დასაქმების ხელშეწყობა.	5.2.1.ა) დამტკიცებული პროგრამი და ზოგადი ხელთა მცხოვრებ ქალთა და გოგონათა პროფესიული განათლებისა და დასაქმების ხელშეწყობის მიზნით; 5.2.1.ბ) ტუნიდეპალიტურის მსარღაჭერის შედეგები მსარღაჭერილი ქალთა და გოგონათა როოდენობა; 5.2.1.გ) „ქალთა ოთახის“ სერვისებით მოსარგებელი ზენერიკორთა		სპეციალი სტი.
	5.2.2.ქალთა ეკონომიკური საქმიანების გაძლიერების პროგრამის წესს შეტანება.	5.2.2.ა) მცხოვრებული ქალთა კუთხიერი საქმიანობის პროგრამა 5.2.2.ბ) დამტკიცებულია სამუშაო ჯუფის უმაღლესობა.	5.2.2. მცხოვრებული ქალთა კუთხიერი საქმიანობის პროგრამა 5.2.2. დამტკიცებულია სამუშაო ჯუფის უმაღლესობა.	
	5.2.3 სამუშაო ჯუფის შესრუ, მიზნობრივ აუდიტორიასთან ინგრენტების გავრცელება, მუნიციპალიტეტის ფუნქციები კვერცხზე და შეხვედრები მოსახლეობასთან;	5.2.3. ა) გამოყენებული ინფორმაცია და შეზღუდული რაოდენობა ადგინისტრაციულ ქრიულში		

	<p>5.2.4 პროცესების მოწმადების პრიცესი კონსულტაციის გაწვა და დაფინანსებულ პროცესების მოწმობისთვის სისტემის შემუშავება</p>	<p>5.2.4.ა) იმ ბენდიფიციართა რაოდენობა, კვები გაუწიოთ სამდგრადოაციო და ტექნიკურ დახმარება.</p> <p>5.2.4.ბ) სამუშაო ჯგუფის მიერ გენერიკულია მოწმობითინიგინი სისტემა</p>
	<p>5.2.5. დაფინანსებული ბენდიფიციარის სამსახურის შედევების მოწმობისთვის</p>	<p>5.2.5. აუგასლოთით გენერიკულის რაოდენობა;</p>